

# INTERNACIONALIZARSE EN FEMENINO ALEMANIA

## ALGUNOS DATOS

- Más del 50% de la población se compone de mujeres.
- El porcentaje medio de mujeres en puestos directivos es del 25%, mayor en empresas con volúmenes de facturación pequeños y disminuyendo a medida que crece el tamaño de la empresa.
- Hay una notable falta de representación de mujeres en los consejos de administración de las empresas.



## FORMACIÓN Y OPORTUNIDADES

- Alta presencia femenina en las aulas, sobre todo en el ámbito universitario.
- Persistente brecha salarial entre géneros.
- El sector público muestra una mayor equidad de género debido a políticas gubernamentales y otras regulaciones.
- El sector privado sigue mostrando una notable disparidad, a pesar de los esfuerzos por aumentar el número de mujeres en puestos directivos.

## EXPERIENCIAS DE INTERNACIONALIZACIÓN

- Las mujeres y hombres expatriados se enfrentan a las mismas dificultades.
- Mayor presencia femenina en Departamentos como Recursos Humanos, Marketing y Finanzas.
- Muchas mujeres y hombres reducen su jornada laboral debido a la importancia del cuidado de los hijos, la escasez de plazas de guarderías y los horarios poco flexibles en guarderías y escuelas.

## EN LOS NEGOCIOS

- El respeto, la profesionalidad, la puntualidad, la eficiencia y el compromiso son fundamentales a la hora de hacer negocios.
- Se tiene una noción clara de cuánto espacio físico se necesita para sentirse cómodo y se otorga una gran importancia a la distancia personal.
- Se establecen límites claros entre la vida personal y la vida privada. Esta característica se refleja en varios aspectos de la cultura.



## INTELIGENCIA COMERCIAL EN FEMENINO

- Existen leyes que promueven la presencia femenina tanto en el sector público como en el privado, sin embargo, persiste una dificultad significativa para promover a las mujeres en puestos directivos, especialmente en el ámbito privado.
- Se está evaluando un proyecto de “Gestión a Tiempo Parcial en las más altas Instancias Federales” con el fin de obtener información relevante sobre la implementación de horarios parciales en los más altos cargos directivos.
- Existen muchas facilidades para emprender, pero es importante conocer las reglas de negociación, contar con una buena planificación y organización.



Si desea conocer todos los servicios que ofrece ICEX España Exportación e Inversiones para impulsar la internacionalización de su empresa contacte con:  
Ventana Global  
913 497 100 (L-J 9 a 17 h; V 9 a 15 h)  
[informacion@icex.es](mailto:informacion@icex.es)

Para buscar más información sobre mercados exteriores siga el enlace: [www.icex.es](http://www.icex.es)  
[www.icex.es/es/quienes-somos/mujer-e-internacionalizacion/inicio](http://www.icex.es/es/quienes-somos/mujer-e-internacionalizacion/inicio)

Este documento tiene carácter exclusivamente informativo y su contenido no podrá ser invocado en apoyo de ninguna reclamación o recurso.

ICEX España Exportación e Inversiones no asume la responsabilidad de la información, opinión o acción basada en dicho contenido, con independencia de que haya realizado todos los esfuerzos posibles para asegurar la exactitud de la información que contienen sus páginas, y evitar herir ningún tipo de sensibilidad.

NIPO 22424041X 2024