

# **CONVOCATORIA PARA INGRESO COMO PERSONAL LABORAL FIJO EN LA OFICINA ECONOMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN ANKARA (TURQUIA) CON LA CATEGORIA DE ADMINISTRATIVO**

Teniendo en cuenta lo previsto en la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, de 18 de febrero de 2015, por la que se establecen criterios sobre selección de personal laboral en el exterior, se acuerda convocar proceso selectivo con arreglo a las siguientes:

## **BASES DE CONVOCATORIA**

### **1. Normas generales**

- 1.1. Se convoca proceso selectivo para cubrir 1 plaza de la categoría de Administrativo por el sistema de acceso libre.  
Las funciones, retribuciones y demás características de las plazas se detallan en el Anexo I.
- 1.2. El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso – oposición, con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en el Anexo II. Las pruebas se realizarán en la localidad donde se encuentre ubicada la Oficina.  
La fecha prevista para la realización del primer ejercicio de la fase de oposición será el tercer trimestre del año.
- 1.3. Concluido el proceso selectivo, a los aspirantes seleccionados y que hayan acreditado cumplir los requisitos exigidos, hasta el máximo de plazas convocadas, se les formalizará el correspondiente contrato.
- 1.4. Las bases de la convocatoria se publicarán completas en los tablones de anuncios del centro de trabajo donde radiquen los puestos convocados, en las Oficinas del Estado español en la demarcación y en los Centros y Asociaciones de la colectividad española y en las páginas webs del órgano convocante y del punto de acceso general [www.administracion.gob.es](http://www.administracion.gob.es), así como en el medio de comunicación de difusión general determinado por la misma.

### **2. Requisitos de los candidatos**

- 2.1. Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:
  - 2.1.1. Edad: Tener cumplidos al menos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación.
  - 2.1.2. Titulación: Estar en posesión del Título de Bachillerato Superior o Título equivalente.
  - 2.1.3. Compatibilidad Funcional: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de las plazas que se convocan. Para su justificación, el aspirante propuesto para su contratación deberá aportar el Anexo VI adjunto a esta convocatoria.

- 2.1.4. **Habilitación:** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Para su justificación, el aspirante propuesto para su contratación deberá aportar los Anexos V y VII adjuntos a esta convocatoria.
- 2.2. Los candidatos no turcos, deberán estar en posesión del correspondiente permiso o autorización de residencia y trabajo en Turquía en la fecha de inicio de la prestación de servicios, que deberá mantenerse vigente durante toda la relación laboral.

### 3. Solicitudes

- 3.1. Quienes deseen participar en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar el modelo que figura como Anexo III a esta convocatoria, que estará disponible en

**Oficina Económica y Comercial de España en Ankara:** And sok. N°8/14-15 06680 Çankaya -Ankara- Turquía

**Embajada de España en Ankara:** Prof. Aziz Sancar sok. N° 6/1 06690 Çankaya -Ankara -Turquía

**Agregaduría de Defensa en Ankara :** Prof. Dr. Aziz Sancar sok. N° 6/1 06690 Çankaya -Ankara-Turquía

**Consejería de Información en Ankara:** Prof. Dr. Aziz Sancar sok. N°11/3 06690 Çankaya- Ankara-Turquía

**Consejería de Interior en Ankara:** İkizdere sok. N° 3/9 Gaziosmanpasa-Ankara-Turquía

**Oficina Económica Comercial de España en Estambul:** Cumhuriyet cad. Dörtler apt. N° 42/7-8 kat4 34373 Elmadağ Sisli-Estambul-Turquía

**Consulado General de España en Estambul:** Karanfil Aralığı sok N° 16 1. Levent 34330 Besiktas- Estambul-Turquía

**Instituto Cervantes en Estambul:** Tarlabasi Bulvari Zambak sok. N° 25 34435 Taksim-Estambul-Turquía

- 3.2. La presentación de solicitudes se realizará en la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara, en And Sokak 8/14 06680 Çankaya - Ankara... en la forma establecida en la legislación vigente en el plazo de **10 días hábiles** contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta Convocatoria en la Sede del órgano convocante y se deberán dirigir a el Sr. Jefe de la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara, And Sokak 8/14 06680 Çankaya - Ankara

Las solicitudes podrán presentarse telemáticamente a través del Registro Electrónico General de la Administración General del Estado: <https://administracion.gob.es>, siendo el organismo destinatario de estas solicitudes la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara.

Las solicitudes presentadas por correo postal deberán ser registradas en la oficina de correos en plazo y con el correspondiente sello de entrada en el impreso de solicitud (Anexo III). No se aceptará el matasellos ordinario ni el ticket de pago de correos como comprobante de la presentación en plazo.

En caso de que la solicitud se presente por correo o en algún registro público distinto del de esta Oficina, se recomienda que se adelante la misma por correo electrónico enviado a la dirección [ankara.seleccion@comercio.mineco.es](mailto:ankara.seleccion@comercio.mineco.es) incluyendo escaneado el Anexo III con el correspondiente sello de entrada y el Documento de Identidad o Pasaporte. No obstante, esta vía no elimina la obligatoriedad de presentar y registrar la solicitud en forma y plazo de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

- 3.3. A la solicitud se acompañará:
- Fotocopia del Documento de Identidad o Pasaporte.
  - Curriculum vitae del candidato
  - Documentación acreditativa de la titulación y de los méritos que el candidato desee que se valoren en la fase de concurso.
- La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del candidato.
- 3.4. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

#### **4. Admisión de aspirantes**

- 4.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, el Órgano convocante publicará la relación de aspirantes admitidos y excluidos ordenada alfabéticamente y con indicación de las causas de exclusión y número de documento de identidad o pasaporte, señalando un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la relación, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión. Esta relación se publicará, al menos, en el tablón de anuncios del Centro donde radiquen las plazas convocadas, así como en la página Web de la Oficina Económica y Comercial. Asimismo se indicará el lugar, fecha y hora de la realización del primer ejercicio de la oposición.
- 4.2. Transcurrido dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, éstas se expondrán en los mismos lugares y medios en que lo fueron las relaciones iniciales.

#### **5. Órgano de Selección**

- 5.1. El órgano de selección de este proceso selectivo es el que figura como Anexo IV. Para la realización y valoración de las pruebas, el Órgano de Selección podrá disponer de Asesores.
- 5.2. El Tribunal, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos. Corresponderá al Tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.
- 5.3. Los miembros del órgano de selección deberán abstenerse de intervenir en los supuestos siguientes:
- Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa con algún interesado.
  - Tener vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
  - Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.

- Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
  - Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años relación de servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.
- 5.4. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del órgano de selección cuando concurren las circunstancias previstas en el párrafo anterior.
- 5.5. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el Órgano de Selección tendrá su sede en la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara, calle And Sokak nº 8/14 06680 Çankaya – Ankara, teléfono (+90-312) 468 70 47, dirección de correo electrónico [ankara.seleccion@comercio.mineco.es](mailto:ankara.seleccion@comercio.mineco.es)

## **6. Desarrollo del proceso selectivo**

- 6.1. El Órgano de Selección publicará en el lugar o lugares y medios donde se expusieron las listas de admitidos y en la sede del Órgano de Selección, la relación que contenga la valoración provisional de méritos de la fase de concurso, con indicación de la puntuación obtenida en cada mérito y la total. Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo el Órgano de Selección publicará la relación con la valoración definitiva de la fase de concurso.
- 6.2. Los aspirantes serán convocados al ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan.
- 6.3. Concluidos cada uno de los ejercicios de la oposición, el Órgano de Selección hará públicas, en el lugar o lugares y medio/s de su celebración y en la sede del Órgano de Selección, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.
- 6.4. El Órgano de Selección podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al interesado, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.

## **7. Superación del proceso selectivo**

- 7.1. Finalizadas las fases de concurso y oposición, el Presidente del Órgano de Selección elevará a la autoridad convocante la relación de aspirantes, que hayan obtenido al menos la calificación mínima exigida para superar el proceso selectivo, por orden de puntuación.
- Dicha relación se publicará en el Centro donde radiquen las plazas convocadas así como en cuantos lugares y medios se considere oportuno, disponiendo los primeros aspirantes de dicha relación, hasta el número de plazas convocadas, de un plazo de ocho días hábiles para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria.
- 7.2. No se podrán celebrar mayor número de contratos que el de puestos de trabajo convocados.
- 7.3. Hasta que no quede formalizado el contrato, los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna.
- 7.4. Los aspirantes contratados deberán cumplir un periodo de prueba de dos meses durante el que serán evaluados por el Responsable de la Unidad de destino.

- 7.5. En el caso de que alguno de los candidatos no presente la documentación correspondiente en el plazo establecido, no cumpla los requisitos exigidos, renuncie o la evaluación del periodo de prueba sea desfavorable, el puesto podrá ser adjudicado al siguiente candidato de la relación a que se refiere la base 7.1
- 7.6. Los candidatos que hubieran superado el proceso selectivo y no hubieran obtenido plaza, podrán ser propuestos para otras vacantes de idéntica categoría laboral y retribución anual bruta que se produjera en la Oficina convocante durante el periodo de validez del correspondiente cupo, y con cargo al mismo, debiendo ser llamados por orden de lista de puntuación (de mayor a menor) y con las reglas de los desempates que establecen las Bases, siempre y cuando se reúnan los requisitos establecidos para la contratación.
- 7.7. A esta contratación le será de aplicación la legislación laboral de ... así como el Acuerdo actualizado vigente sobre condiciones de trabajo del Personal Laboral que presta servicios en el exterior al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Autónomos, publicado en el Boletín Oficial del Estado de fecha 08.02.2.008.
- 7.8. En el supuesto de que, como consecuencia de las puntuaciones de los aspirantes, la contratación del candidato derive de la aplicación del criterio 5º de desempate en aplicación de lo dispuesto en el art. 60 de la Ley 2/2014, el contrato que suscriba el aspirante estará sometido a la condición resolutoria contenida en la citada disposición legal, condición que deberá hacerse constar en el contrato.

## 8. Norma Final

Contra la presente Convocatoria se podrá interponer potestativamente, recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, ante el mismo órgano que lo dicta, o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a partir, así mismo, del día siguiente a su publicación, ante el órgano judicial competente, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 29/1.998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, significándose, que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

En Ankara a 12 de junio de 2019

EL SUBSECRETARIO

P.D. EL CONSEJERO ECONÓMICO Y COMERCIAL

Orden ICT/42/2019, 21.01.2019 (BOE 24.01.2019 )



Fdo: FERNANDO HERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ



# ANEXO I

## RELACION DE PLAZAS

### Categoría Profesional: ADMINISTRATIVO

Nº de plazas	Titulación requerida	Funciones	Retribución	Duración del contrato
1	Bachillerato Superior o título equivalente.	<p>Funciones de administración, interpretación, traducción y registro que se le encomienden, propias de su categoría de Administrativo, así como el manejo del equipo informático y las derivadas fundamentalmente de la actividad y gestión de asuntos administrativos peculiares de una Oficina Económica y Comercial como puedan ser las relacionadas con:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Las consultas planteadas por empresas españolas interesadas en el mercado local</li><li>2. Actividades de información comercial, promoción y de apoyo a las misiones comerciales directas e inversas.</li><li>3. En general, todas aquellas actividades de carácter administrativo que relacionadas con su categoría de Administrativo le sean encomendadas</li></ol>	La retribución bruta anual comprenderá todos los conceptos, incluidos, en su caso, las pagas extraordinarias y/o los específicos contemplados en la normativa local: 54.000 dólares USA	Indefinido

## ANEXO II

### DESCRIPCION DEL PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo constará de una fase de Concurso y una fase de Oposición con los ejercicios y valoraciones que se detallan a continuación:

#### **1.- Fase de Concurso**

Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Se valorarán hasta un **máximo de 30 puntos** los siguientes méritos, que deberán poseerse a la fecha de finalización de presentación de solicitudes

- **Méritos profesionales:** Se valorará la experiencia en puestos de igual o similar categoría/funciones, acreditada documentalmente.

Puntuación máxima: **21 puntos**

Forma de puntuación: hasta 2'1 puntos por cada período de seis meses completos de experiencia

- **Méritos formativos:** Se valorarán los cursos relacionados con el puesto, títulos académicos y otros conocimientos de utilidad para el puesto.

Puntuación máxima: **9 puntos**

El órgano de selección determinará la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

#### **2.- Fase de Oposición**

A esta fase sólo accederán los candidatos que hayan superado la fase de Concurso

Constará de las siguientes pruebas eliminatorias:

- 1) Una prueba escrita de conocimientos generales e idiomas árabe y/o castellano.
- 2) Una prueba práctica y de ofimática (en idiomas árabe y/o castellano)
- 3) Una entrevista en, árabe y/o castellano, cuyo contenido versará sobre aspectos relativos a la experiencia profesional y a la capacitación profesional para el desempeño del puesto de trabajo objeto de la convocatoria.

Cada una de las pruebas puntuará de 0 a 10 puntos, siendo necesario un mínimo de 5 puntos para pasar a la siguiente.

La nota de la fase de oposición será la suma de las calificaciones obtenidas en cada una de las pruebas.

La puntuación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de Concurso y la fase de Oposición.



En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a:

1. Mayor puntuación obtenida en la fase de Oposición
2. Mayor puntuación obtenida en la Entrevista
3. Mayor puntuación obtenida en la primera prueba de la fase de oposición
4. Mayor puntuación obtenida en la valoración de los méritos profesionales.
5. El artículo 60 "Trabajo de los familiares en el exterior", punto 2 de la Ley 2/2014, de 25 de marzo, de la Acción y del Servicio Exterior del Estado.

Se adoptarán las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para los aspirantes con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

## ANEXO III

### **SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO SELECTIVO DE PERSONAL LABORAL FIJO EN LA OFICINA ECONOMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN ANKARA (TURQUIA) CON LA CATEGORÍA DE ADMINISTRATIVO**

(Al suscribir esta solicitud, declaro que acepto que mis datos aparezcan publicados en diversos medios de difusión y en Internet, vinculados al proceso selectivo del que forman parte y a la transparencia pública que conlleva).

#### DATOS PERSONALES

APELLIDOS.....	
NOMBRE.....	
Nº DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD O PASAPORTE.....	
DIRECCIÓN (calle, avda., plaza).....	
Nº .....	PISO..... LOCALIDAD.....
PAÍS..... TELÉFONO y/o CORREO ELECTRONICO.....	
FECHA NACIMIENTO.....	
PAÍS DE NACIMIENTO.....	NACIONALIDAD.....
DISCAPACIDAD..... ADAPTACION SOLICITADA.....	

#### DATOS PROFESIONALES

Puesto de trabajo actual (categoría, antigüedad, organismo, localidad):
---

#### TITULACIÓN ACADÉMICA

--

#### MÉRITOS PROFESIONALES

Experiencia en idéntica categoría		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)
Experiencia en puestos de trabajo similares		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)

#### MÉRITOS FORMATIVOS

Otras titulaciones o especialidades
(Cursos, Seminarios y otros conocimientos de utilidad para el puesto)

En.....a.....de.....de 20...

(Firma)

**A la atención: LA OFICINA ECONOMICA Y COMERCIAL DE ESPAÑA EN ANKARA.**

## **ANEXO IV**

### **ÓRGANO DE SELECCIÓN**

#### **PRESIDENTE:**

Fernando Hernández Domínguez

-Consejero Económico y Comercial Jefe de la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara

#### **SUPLENTE:**

-Sayeste Ekinçi

-Analista de Mercado Adjunto de la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara

#### **SECRETARIO:**

-Juan Carlos Lumbreras de Azanza

-Administrativo-Contable de la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara

#### **SUPLENTE:**

-César Gutiérrez de la Cámara Ara

-Agregado de Defensa de la Embajada de España en Ankara

#### **VOCALES:**

-Mireya de Mazarredo Pampló

-Agregado Comercial de la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Ankara

#### **SUPLENTE:**

-May Abraín Rodríguez

-Jefe de Servicio en Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación

## ANEXO V

D./D.ª ..... con Documento de  
Identidad nº ..... y domicilio en  
....., declara bajo juramento o promete, a  
efectos de ser contratado como personal laboral fijo, según la legislación laboral de Turquía  
en la categoría de Administrativo en la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de  
España en Ankara;

- Que, de acuerdo con la normativa española de acceso al empleo público, no ha sido  
separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las  
Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las  
comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o  
cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que  
desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o  
inhabilitado.

-Que tampoco se halla inhabilitado o en situación equivalente, ni ha sido sometido a sanción  
disciplinaria o equivalente que impida en Turquía y (en el de su nacionalidad)..... en los  
mismos términos o similar, el acceso al empleo público.

En ..... a..... de..... de.....

(Firma)

## ANEXO VI

D. / D.<sup>a</sup> ..... con Documento de  
Identidad nº ..... y domicilio en  
....., declara bajo juramento o promete, a  
efectos de ser contratado como personal laboral fijo, según la legislación laboral de Turquía  
en la categoría de Administrativo en la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de  
España en Ankara que no padece enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas  
incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En , ..... a ..... de ..... de .....

(Firma)

## ANEXO VII

### **DECLARACIÓN DE NO ESTAR AFECTADO POR INCOMPATIBILIDAD**

El abajo firmante

**APELLIDOS:**

**NOMBRE:**

**DNI /Nº de Identificación:**

A efectos de su contratación laboral en la categoría de Administrativo en la Oficina Económica y Comercial de España en Ankara.

#### **DECLARA:**

- 1) A los efectos previstos en la normativa española sobre incompatibilidades, que le es aplicable (Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, y normativa complementaria),  
  
-Que conoce la citada normativa, y no viene desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público ni realiza actividades privadas incompatibles o que requieran reconocimiento de compatibilidad.  
-Que no percibe pensión de Jubilación, retiro u orfandad por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
  
- 2) A los efectos de la normativa de incompatibilidades local, que no se encuentra incurso en ninguna situación que le impida ser contratado para prestar servicios en la citada Oficina Económica y Comercial.
  
- 3) Que se compromete al cumplimiento de la normativa vigente en materia de incompatibilidades durante todo el periodo de su contratación laboral en la Oficina Económica y Comercial de España en Ankara.

En , ..... a ..... de ..... de .....

(Firma)